

Vedtekter for NLM MEDARBEIDERFORENING (NLM-MAF)

1. Medlemskap

NLM-MAF består av personer som er ansatt i NLM og NLM Ung, som frivillig har meldt seg inn.

De ansatte tilhører følgende grupper:

- Ansatte i NLM i Norge (hovedkontor, landsarbeidere, regioner, leirsteder, lokalradioer, Norea og andre institusjoner)
- Utsendinger på NLMs misjonsfelt
- Ansatte ved institusjoner i bedrifter og andre enheter eiet/drevet av NLM
- Ansatte i NLM Ung.

NLM-MAF kan gi enkel veiledning til medlemmer fra innmeldingsdato. For at NLM MAF aktivt skal gå inn i en sak og/eller representere medlemmet overfor arbeidsgiver eller andre, er karantenetiden 3 måneder. En eventuell tvist/sak må videre være oppstått mer enn 3 måneder etter innmeldingsdato.

Alle medlemmer i NLM-MAF er automatisk innmeldt i Krifa – Kristelig fagforening, så lenge NLM-MAF har samarbeidsavtale med denne organisasjonen. Medlemskapet i MAF forutsetter en årlig kontingent, og avsluttes ved aktiv utmelding av eget medlemskap.

Det er anledning til å opprettholde medlemskap i NLM MAF når man går av med pensjon. Pensjonistmedlemmer er ikke medlem i KRIFA, og betaler en redusert medlemskontingent, fastsatt av årsmøtet.

2. Formål

NLM-MAF skal:

- Arbeide i overensstemmelse med NLMs visjon: Verden for Kristus
- Bidra til å skape trygge og gode ansettelsesforhold innenfor det personalmessige, økonomiske og faglige området for de ansatte.
- Være en aktiv part i arbeidet med å utforme og følge opp beslutninger som vedrører arbeidsforhold og personalpolitikk.
- Være medlemmenes talerør overfor ansettelsesorgan/arbeidsgiver. Krifa kan overta oppfølging av individuelle saker.

3. Organisering

3.1 Enheter/tillitsvalgte

NLM-MAF organiseres i ulike enheter, som hver skal velge en tillitsvalgt.

Følgende avdelinger skal velge tillitsvalgt og vara-tillitsvalgt for ett år av gangen:

- Regioner (inkl. leirsteder, nærradioer og andre institusjoner) – én for hver region
- Hovedkontoret – én for hver avdeling
- Landsarbeidere – én
- Skoler – én for hver skole
- Norea - én
- Barnehager – én
- Bedriftene/enheter – én for hver bedrift/enhet
- Misjonsfeltene/– én for hvert felt
- NLM Ung

Medlemmene i de ulike enhetene står fritt til å operere lokalt, i forståelse med MAF-ledelsen. Hver enhet må selv ta initiativ til samlinger, for bl.a. valg av tillitsvalgt. Henvendelser fra enhetene til styret for NLM-MAF skjer normalt via tillitsvalgt til leder i NLM-MAF. Medlemmene har også anledning til å komme med direkte henvendelser.

Enkeltmedlemmer kan ha kontakt med Krifa uavhengig av kontakt med NLM-MAF, men det er naturlig at medlemmet informerer MAF-ledelsen dersom det åpnes en sak. Tillitsvalgte er ansvarlig for at alle henvendelser fra enhetene blir tatt videre til de rette instanser, og skal bisitte den som tar opp en sak – dersom han/hun ønsker dette. Jamfør gjeldende instruks for tillitsvalgt. Saker kan henvises videre til Krifa for individuell oppfølging.

3.2 Delegater til årsmøtet

Hver enhet velger delegater til årsmøtet:

- Regioner - én delegat pr region
- Hovedkontoret - én delegat fra hver avdeling
- Landsarbeidere - én delegat
- Skolene - én delegat fra hver skole
- Norea - én delegat
- Barnehagene - én delegat
- Bedrifter/andre enheter - én delegat
- NLM Ung - én delegat
- Misjonsfeltene – én delegat pr. felt, forutsatt digital deltagelse på årsmøtet. Alternativt kan feltet representeres av en delegat som har vært utsending på feltet i løpet av de siste fire år, som oppholder seg i Norge, og som fremdeles har et ansettelsesforhold hos NLM.
- Pensjonistene – én delegat (uavhengig av antall medlemmer)

Enheter med 11 – 20 medlemmer kan velge to delegater. Enheter med over 20 medlemmer kan velge tre delegater. Dersom et medlem har delt stilling mellom flere enheter, velger medlemmet selv hvilken enhet vedkommende vil være knyttet til som medlem.

3.2.1 Årsmøte

Årsmøtet avholdes hvert år innen slutten av april.

- På årsmøtet samles de valgte delegatene.
- Styrets medlemmer møter med tale- og forslagsrett.
- Medlemmer som ønsker å delta, får observatørstatus med talerett.
- Sakspapirer sendes ut senest én måned før årsmøtet.
- Alle medlemmene kan fremme forslag til årsmøtet. Disse må leveres skriftlig til styret senest to måneder før årsmøtet.

Årsmøtet har følgende oppgave:

- Behandle årsmelding, regnskap og budsjett.
- Vedta foreningens lover.
- Velge fem faste medlemmer til styret, minst to av hvert kjønn. To og tre medlemmer velges annet hvert år. Valgperioden er to år. Styret konstituerer seg selv.
- Velge varamedlemmer (tre personer for ett år) til styret.
- Velge valgkomité på tre medlemmer. Ett og to medlemmer velges annet hvert år. Valgperioden er to år. Valgkomiteen konstituerer seg selv.
- Velge revisor.
- Fastsette medlemskontingent.

3.3 Styret

- Styret består av fem styremedlemmer og tre varamedlemmer, der 1. vara møter fast.
 - Styret konstituerer seg selv med leder, nestleder, sekretær og kasserer/regnskapsfører. Kasserer/regnskapsfører kan velges blant andre enn styrets faste medlemmer.
 - Velge NLM MAFs medlemmer til forhandlingsutvalget. Velges for én styreperiode.
 - Kun medlemmer i NLM-MAF kan velges til styret. Avdelingsledere ved hovedkontoret, regionledere, rektorer og andre med overordnet arbeidsgiveransvar kan ikke sitte i styret.
 - Styret er øverste organ i NLM-MAF mellom årsmøtene.
-
- Samarbeidsavtalen mellom NLM-MAF og NLM beskriver forholdet mellom partene.
 - Styret har mulighet til å innkalle til ekstraordinært årsmøte hvis behov.

Styret skal:

- Følge opp årsmøtets beslutninger.
- Ivareta medarbeiderforeningens formål og oppgave.
- Forberede årsmøtet.

Styret bør ha minst to møter i året. For at styret skal være beslutningsdyktig, må minimum tre av styremedlemmene være til stede. Ved stemmelikhet i styret har lederen dobbeltstemme.

3.4 Økonomi

Medlemskontingenten utgjør foreningens hovedinntekt.

4. Lovendringer

Endringer av disse lovene skal skje på årsmøtet. Det kreves 2/3 flertall av årsmøtet for at lovendringer skal finne sted. Forslag om lovendringer skal leveres skriftlig til styret minimum to måneder før årsmøtet.

5. Oppløsning

Oppløsning kan skje etter likelydende vedtak ved to etterfølgende årsmøter og med 2/3 flertall. Ved oppløsning tilfaller medarbeiderforeningens eventuelle midler NLM.

Vedtatt på konstituerende årsmøte 4. april 2006.

Siste endring vedtatt på årsmøte 23. mars 2010.

Siste justering vedtatt på årsmøte 28. april 2011

Siste justering vedtatt på årsmøte 9. april 2013

Siste justering vedtatt på årsmøte 8. april 2014

Siste justering vedtatt på årsmøte 21. april 2015

Siste justering vedtatt på årsmøte 20. april 2016

Siste justering vedtatt på årsmøte 24. april 2018

Siste justering vedtatt på årsmøte 23. september 2020

Siste justering vedtatt på årsmøte 27. april 2021

Siste justering vedtatt på årsmøte 17. april 2023